

2022

FAALİYET
RAPORU



ÜLKEMİZE GEÇMİŞ OLSUN

Kahramanmaraş merkezli 11 ilimizi etkileyen büyük deprem felaketinin üzüntüsü içindeyiz. Ülkemizin bu zorlu dönemi büyük bir dayanışma içerisinde atlatacağına inanıyoruz. Vefat eden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır, başsağlığı ve yaralılarımıza da acil şifalar dileriz.



The logo features a solid grey square on the left side. To its right, the word "Kron" is written in a large, bold, white sans-serif font. Below "Kron", the word "TEKNOLOJİ" is written in a smaller, white, all-caps sans-serif font with wide letter spacing.

Kron
TEKNOLOJİ



Kron Teknoloji'nin önceki dönem faaliyet raporlarına ulaşmak için QR Kodu okutabilirsiniz.

İÇİNDEKİLER

Bölüm 1

KRON HAKKINDA

- 03 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 04 Şirket Profili
- 04 Kron Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 04 Sürdürülebilirlik

Bölüm 2

2022'DEN 2023'E

- 06 Genel Müdür'ün Mesajı
- 07 2022 Yılında Öne Çıkan Faaliyetlerimiz
- 08 2022'den 2023'e

Bölüm 3

2022 FAALİYETLERİ

- 10 Raporun Dönemi
- 10 Kurumsal Künye
- 10 Faaliyet Konusu
- 10 Şirket Hakkında Özet Bilgi
- 11 Ürünler
- 17 AR-GE Faaliyetleri
- 19 2022 Finansal Verileri
- 20 Bağımsız Denetçi Raporu

Bölüm 4

SOSYAL SORUMLULUK ve ÇEVRE BİLİNCİ

- 23 Sosyal Sorumluluk
- 23 Çevre Bilinci

Bölüm 5

YÖNETİM KURULU

- 25 Kron Yönetim Kurulu
- 25 Komiteler
- 26 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri
- 28 Yöneticiler
- 29 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Bölüm 6

KURUMSAL YÖNETİM

- 31 Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 31 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 31 Genel Kurul
- 31 Oy Hakları ve Azınlık Hakları
- 32 Kar Dağıtım Politikası
- 32 Payların Devri
- 32 Şirket Bilgilendirme Politikası
- 32 Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği
- 32 Faaliyet Raporu
- 32 Menfaat Sahiplendirme Bildirgesi
- 32 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
- 33 İnsan Kaynakları Politikası
- 33 Değerler
- 33 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 33 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 34 Yönetim Kurulunun Komiteleri'nin Çalışma Esaslar ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
- 35 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 36 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 40 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 45 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Bölüm 1

KRON HAKKINDA

- 03 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 04 Şirket Profili
- Kron Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- Sürdürülebilirlik

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Lütfi Yenel
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Hissedarlarımız, Müşterilerimiz, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarım,

6 Şubat 2023'te yaşadığımız büyük deprem felaketinin üzüntüsü içindeyiz. Vefat eden kardeşlerimize Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır, yaralılarımıza acil şifalar ve tüm yurttaşlarımıza baş sağlığı dileriz. Ülkemizin bu zorlu dönemi büyük bir dayanışma sayesinde kısa sürede atlatacağına inanıyoruz.

Bu felaketin ortaya çıkardığı olumsuzlukların hafifletilmesi için ülke çapında yapılan çabalara katkı vermeye çalışırken, ana faaliyetlerimizi tüm gücümüzle yürütmeye devam ediyoruz.

2022 yılı içinde yapılan çalışmalarımız ve aldığımız başarılı sonuçlarla ilgili bilgiler Faaliyet Raporumuzda yer almaktadır. Ben 2023 ve daha sonraki yıllara ait bakışımızdan ve önceliklerimizden söz etmek istiyorum. Birincisi ve en önemlisi yurt dışı satış etkinliğimizi artırma hedefimizle ilgili olanıdır. 2022 yılında %50'ye ulaşan yurt dışı satışlarımızın toplam satışlarımız içerisindeki payını önümüzdeki 3 yıl içinde her yıl için %6 artırmayı hedefliyoruz. Kron'un büyümesine en önemli katkı dış pazarlardan gelecektir. Ayrıca bu hedef yerel pazarlardaki dalgalanmalardan daha az etkilenmemize de katkı sağlayacaktır.

Yurt dışındaki pazarlarda büyümemiz ve küresel şirket konumumuzu sağlamlaştırmamız için;

- PAM ürünümüzün yanına dünyada benzer bir başarı ile rekabet edecek

yeni ürünleri ilave etme çalışmalarımıza hız vereceğiz. Bu ürünlerimiz erişim güvenliği, veri güvenliği ve veri yönetimi alanlarında olacaktır. Dinamik veri maskeleyme ve gerçek zamanlı veri işleme ürünlerimizi yurt içi ve yurt dışı satışlarına 2023 yılı başı itibariyle başlamış bulunuyoruz. Bunlara ilave olarak yeni erişim ve veri güvenliği ürünlerimizi de 2023 içerisinde pazara sunacağız.

- Küresel pazarlarda etkin olmak için rekabet edebilecek düzeydeki ürünlerimizin satışını güçlü bir satış ağı ile desteklememiz gerekiyor. 2022 yılında Kuzey Amerika ve Avrupa'da Damovo ve PKWARE, Asya-Pasifik bölgesinde Jazz ve Synax gibi global sistem integratörlerini yurt dışı satış ağıımıza kazandırdık. Yurt içinde ise Havelsan ve ülkemizin önde gelen yönetilen bulut servisleri sunan şirketlerinden Vodafone, İşnet ve Glasshouse ile yaptığımız iş birlikleriyle satış ağıımızı etkili bir şekilde geliştirdik. 2023 yılında yurt dışında iki büyük yeni satış ortağını daha aktif hale getirmeyi planlıyoruz. İç pazarda da telekom operatörleri ve servis sağlayıcıları ile geliştirdiğimiz satış kanalımıza yeni iş ortaklarımızı ekleyeceğiz.

- Yoğun rekabet ortamında başarı, yaratıcılığı gelişmiş ve üstün yetkinlikleri olan çalışma arkadaşlarımızın varlığı ile mümkün olmaktadır. Tecrübeli mühendislerimizin yüksek motivasyonla çalışmalarına olanak veren ortamımızı güçlendirirken, genç yetenekleri aramıza katacak yenilikçi programlar geliştiriyoruz. Yurt dışı projelerde çalışma ve uluslararası tecrübe kazanma olanakları yeni çalışma arkadaşlarımızı bünyemize katma ve onlarla uzun süreler içinde birlikte çalışma çabalarımıza en önemli desteği oluşturmaktadır.

Erişim ve veri güvenliği gibi ileri teknoloji alanlarında faaliyet gösteren bir yazılım şirketi olarak başarılı bir geleceğin heyecanı içindeyiz. Bize güvenen ve bu heyecanımızı bizimle paylaşan yatırımcılarımıza teşekkür ediyorum.

Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da başarılı sonuçlar almamıza büyük katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma ve diğer paydaşlarımıza şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,

Lütfi Yenel

ŞİRKET PROFİLİ

Kron, telekomünikasyon operatörlerinin, servis sağlayıcıların, finans kurumlarının ve büyük işletmelerin operasyonel verimlilik ve siber güvenlik ihtiyaçlarına yönelik ileri teknoloji çözümleri üretmektedir. Günümüzde tüm kuruluşların en güncel konusu haline gelmiş bulunan dijital dönüşüm hedeflerine ulaşmak için ihtiyaç duyulan altyapı, işletme ve güvenlik sorunlarına yenilikçi yaklaşımlar getiren Kron, ürün ve hizmetlerini tüm dünyada pazarlamaktadır. Müşterisine yakın olma, onu iyi anlama ve hizmetlerini zamanında sunabilme hedefleri doğrultusunda global dünyadaki lokasyonlarını artıran Kron şu anda İstanbul, Ankara, İzmir ve New Jersey'de yer alan ofisleri ile faaliyetlerini yürütmektedir.

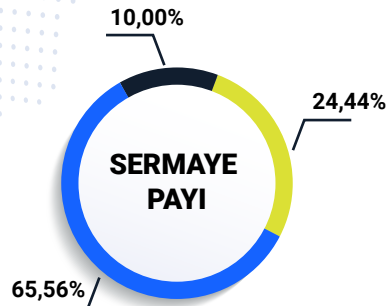
İleri teknoloji şirketi Kron, katmansız bir organizasyon yapısı içerisinde, takım ruhu ile çalışan deneyimli ve yetkin mühendis ve araştırmacılar tarafından oluşmaktadır. Şirket, dünyada yaşanan yeni nesil teknolojiler geliştirme yarışında, stratejik olarak insanı öncelikli değer olarak belirlemiştir ve özgürlükçü ve esnek bir ortamda ürettiği ürünlerle başarılı projelere imza atmaktadır. Faaliyetlerinde hız, güvenilirlik, esneklik, çeviklik ve kalite dengesini mükemmelleştirmeye çalışan Kron, ileri teknolojiye sahip ürünler yaratma hedefini sağlamak için, inovasyon ve pazar gerçeklerini bir potada eriterek derinlemesine ve enlemesine analizler yapabilen kadrolarını, devamlı olarak yenilemekte ve geliştirmektedir.

KRON SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Kron'un ödenmiş sermayesi 14.268.513 TL olup her biri 1 TL kayıtlı nominal bedeldeki 14.268.513 adet hisseden oluşmaktadır.

Şirketin 31 Aralık 2022 tarihli sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir:

HİSSEDARLAR	HİSSE GRUBU	PAY TUTARI TL
Zeynep Yenel Onursal	A	● 1.426.852
Lütfi Yenel	B	● 3.487.800
Toplam Halka Açık Kısım	B	● 9.353.861
TOPLAM		14.268.513



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kron'un sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirliğin ekonomik, sosyal sorumluluk ve çevre bilinci boyutlarını içermektedir.

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinci konuları faaliyet raporumuzun içerisinde ayrı başlıklarla yer almaktadır. Ekonomik sürdürülebilirlik ise, Kron'un içinde bulunduğu iş kolu açısından bakıldığında ağırlıklı olarak insan boyutunun ağırlığı ile ortaya çıkmaktadır. Çalışma arkadaşlarımızın, gelecekte aramıza katılacak gençlerimizin, paydaşlarımızdaki çalışanların, güçlü temel eğitim almış, ömür boyu öğrenimi benimsemiş, daima kendini geliştiren, çok kültürlü ortamlarda çalışma yeteneği olan, etik değerleri gelişmiş bireyler olmaları ekonomik sürdürülebilirlik açısından olmazsa olmaz unsurlardır.

Teknolojik alandaki yetkinliklerin yanı sıra iletişim, satış ve pazarlama, uluslararası iş yapabilme, farklı ortam ve coğrafyalarda çalışabilme özellikleri, ekonomik önceliklerimizde öne çıkmaktadır. Stratejimizde bu yetkinlikleri geliştirme faaliyetleri yer almaktadır.

Kron, bir yandan da dünyanın değişik ülkelerinde ofisler açarak ve farklı ülkelerde yetişmiş farklı kültürlerle sahip uzmanları bünyesine katarak zengin bir kültürel ortamı oluşturmanın avantajlarından yararlanmaktadır.

Kron için ekonomik sürdürülebilirlik kendi bünyesinde olmayanlar da dahil olmak üzere insana yapılan yatırımlardır.

BAĞLI ORTAKLIKLAR

ŞİRKET ÜNVANI	MERKEZİ	İŞTİRAK ORANI
Kron Technologies US	New Jersey - ABD	100%

Amerika Birleşik Devletleri'nde yer alan ve %100'ü Kron Teknoloji A.Ş.'ye ait bağlı ortaklık Ironsphere Inc.'nin ticari ünvanı şirketin küresel pazarlarda marka bilinirliğini artırmak ve marka bütünlüğünü sağlamak amacıyla "Kron Technologies US" olarak değiştirilmiştir.

Bölüm 2

2022'DEN 2023'E

- 06 Genel Müdür'ün Mesajı
- 07 2022 Yılında Öne Çıkan Faaliyetlerimiz
- 08 2022'den 2023'e

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Mete Sansal
Genel Müdür

Değerli Hissedarlarımız, Müşterilerimiz, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarım,

Ülkemizde yaşanan büyük deprem hepimizi derinden yaraladı. İçinden geçtiğimiz bu zorlu süreçte yaralarımızı ülke olarak hep birlikte saracağımıza ve tekrar toparlanacağımıza inanıyorum. Vefat eden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır, başsağlığı ve yaralılarımıza da acil şifalar diliyorum.

2022 yılını hedeflerimize paralel bir şekilde kapatmış bulunuyoruz. Yıl boyunca yürüttüğümüz çalışmalara kararlılıkla destek vererek hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olan ve her biri ekibimizin değerli birer parçası konumundaki tüm Kron çalışanlarına teşekkür ederim.

Faaliyetlerine telekomünikasyon sektörü için geliştirdiği yazılım çözümleriyle başlayan bir şirket olarak, farklı sektörlerdeki müşterimizle, 2022 yılı itibari ile gelirlerimizin %50'sini yurt dışı satışlardan elde eden küresel bir teknoloji şirketine dönüşmüş bulunuyoruz. Yıl boyunca sürdürdüğümüz satış ve pazarlama faaliyetleriyle 2022 yılında müşteri sayımızı %65 oranında artırdık ve yurt içi ve yurt dışından sektörlerinin öncüsü konumundaki kuruluşları referanslarımız arasına dahil ettik. Etkili bir şekilde yürüttüğümüz satış ve pazarlama faaliyetleri ile ciromuzu bir önceki yıla göre %86, brüt kârımızı ise %90 oranında artırdık. Faaliyet kârımızı bu yıl 59 milyon TL, net kârımızı ise 50 milyon TL olarak gerçekleştirdik.

Geçen zaman içerisinde 144 kişiye ulaşan uzman ekibimizle, pandemi koşullarında devreye aldığımız uzaktan ve esnek çalışma modeline bu yıl da devam ediyoruz. Satış ve pazarlama faaliyetlerimizin yanı sıra ürün geliştirme ve araştırma geliştirme çalışmalarımızı Türkiye'de yer alan İstanbul, Ankara ve İzmir Ar-Ge merkezlerimizde, Kuzey Amerika'daki satış çalışmalarımızı da New Jersey'de yer alan ofisimizde sürdürüyoruz.

Yurt içi ve yurt dışındaki satış ve pazarlama operasyonlarımızı daha yoğun bir şekilde gerçekleştirdiğimiz 2022 yılında, ürünlerimizi ve yetkinliklerini tekrar gözden geçirdik. Bu kapsamda ürün portföyümüzü sektörümüzün gereksinimlerine göre yeniden düzenledik. Bu süreçte siber güvenlik alanındaki Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM) ürünümüz olan Single Connect ile KuppingerCole'un "Leadership Compass for Privileged Access Management" raporunda yer alan dünyanın lider Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi şirketleri arasında tekrar yer aldık. Raporla yenilikçi yönlerimizle öne çıkarken, kapsamlı Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi çözümlerini tek bir platformda birleştirme kabiliyetimizle adımımızdan söz ettirdik. Yetenekleriyle dünyanın gelişmiş PAM ürünleri arasında yer alan Single Connect, Gartner Peer Insights platformu üzerinde bu yıl da olumlu değerlendirmeler almaya devam etti. Single Connect, Amerika'dan Avrupa'ya, Ortadoğu'dan Asya'ya uzanan farklı pazarlardaki müşterilerimizden aldığı yorumlarla 5 üzerinden 4.8'lik değerlendirme puanı ve %100 tavsiye edilme oranıyla Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi alanında yüksek oranda pozitif değerlendirme alan ürünler arasında yer alıyor.

Müşterilerimizin ürünlerimize olan güveni ve pozitif değerlendirmeleri, yurt içi ve yurt dışında yürüttüğümüz pazarlama faaliyetlerinin olumlu bir şekilde seyrettiğini bize açık bir şekilde gösteriyor. Siber güvenlik ve ağ altyapı yönetimi alanlarındaki ürünlerimizle telekomünikasyon sektöründen başlayarak, pek çok sektörde etkili sonuçlar elde ettiğimiz bir yılı geride bırakırken, hem müşteri sayımızdaki artış hem de müşterilerimizin olumlu geri bildirimleri geleceğe daha güvenle ve istekle bakmamızı sağlıyor.

Avrupa'nın ve Ortadoğu'nun en kapsamlı bilişim ve teknoloji fuarlarında yer aldığımız bir yıl olan 2022'de, Almanya'da IT-SA Expo ve Birleşik Krallık'ta Gartner Identity & Access Management Summit'te yer aldık. Birleşik Arap Emirlikleri'nde gerçekleşen GITEX fuarı da dahil olmak üzere yurtdışında yüzlerce ziyaretçiyi standlarımızda ağırlayarak, yeni temaslarda bulunduk. Öte yandan Türkiye'de siber güvenlik sektörünün

gelişimine olanak sağlayan ve yeni iş ortaklıkları geliştirmeye imkân tanıyan Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi'ne verdiğimiz desteği sürdürdük. Bu kapsamda her yıl düzenli bir şekilde gerçekleşen Siber Güvenlik Haftası'nın ana sponsoru olarak kamu kurumlarımızın yetkilileri ve binlerce ziyaretçi ile bir araya geldik.

Fuar ve etkinliklerde potansiyel müşterilerimizle görüşürken, bir yandan da yeni müşterilerle çalışmaya başladık. Türksat, İş Bankası, Anadolu Efes ve Havelsan gibi Türkiye'nin öncü kuruluşlarıyla heyecan verici projelerin ve iş ortaklıklarının altına imza attık. Bu çerçevede Havelsan ile başlattığımız ortaklığının 2023 yılında büyük projelere dönüşmesini bekliyoruz. Ayrıca Pakistan'ın önde gelen mobil operatörlerinden Ufone ile 5 yıllık bir anlaşma yaptık.

Dünya çapında yaşanan ekonomik daralmanın ve bölgemizdeki savaşların gölgesinde yürüttüğümüz bu çalışmalar, 2022 yılı sonunda elde ettiğimiz finansal sonuçlar itibari ile meyvelerini vermiştir. Bu açıdan baktığımızda aynı kararlılık ve azimle gelecek yıl da olumlu sonuçlar elde edeceğimize inanıyorum. Türkiye'de ve dünyada yaşanan tüm zorluklara rağmen pozitif bir sene sonu kapanışı yapmamızı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve diğer paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Mete Sansal

2022 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

2022 yılında ciromuz bir önceki yıla göre %86, brüt kârımız %90 arttı.

2022 yılında faaliyet kârımız 59 Milyon TL, net kârımız 50 Milyon TL olarak gerçekleşti

Toplam satışlarımız içerisinde yurt dışı gelirlerimizin payı %50'ye ulaştı.

2022 yılında yurt içi ve yurt dışındaki müşteri sayımızı %65 arttı.

Alanında yetkin ve uzman kadromuz 144 kişiye ulaştı.

Telekom sektörü dışındaki sektörlerde daha etkin pazarlama stratejisi çerçevesinde şirketimizin unvanı Kron Teknoloji A.Ş. olarak güncellendi.

Ürün portföyümüz sektörümüzün gereksinimlerine göre yeniden düzenlendi.

Havelsan ile savunma sanayii siber güvenlik projeleri için önemli bir iş ortaklığı başlatıldı.

Türksat, İş Bankası ve Anadolu Efes ile siber güvenlik ve ağ altyapı yönetimi alanında yeni projelerine başlandı.

Pakistan'ın lider mobil operatörlerinden Ufone ile büyük veri işleme ve saklama projesine başlandı.

Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi tarafından düzenlenen Siber Güvenlik Haftasına ana sponsor olarak katılım sağlandı.

Dubai'de düzenlenen ve EMEA bölgesinin en kapsamlı teknoloji fuarı GITEX Global'de siber güvenlik ve ağ altyapı ürünleri sergilendi.

Avrupa'da Gartner Identity & Access Management Summit Londra ve IT-SA Expo'ya katılım sağlandı.

Kron, KuppingerCole'un "Leadership Compass for Privileged Access Management" raporunda yer alan dünyanın lider Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM) şirketleri arasında tekrar yer aldı.

Kron, Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM) ürünü Single Connect ile dünyanın önde gelen araştırma ve danışmanlık şirketlerinden Omdia'nın "Omdia Universe: Selecting a Privileged Access Management Solution, 2021-22" raporunda global alanda lider PAM şirketleri arasında gösterildi.

Bilişim 500 Araştırması'nda Türkiye Merkezli Üretici - Veri Güvenliği Yazılım Kategorisi'nde üst üste üçüncü kez birinci olan Kron, Bilişim 500 Plus kategorileri arasında yer alan Yazılım İhracatı Gelirlerine Göre ilk 15 şirket arasında yer aldı.

Kron, Turkishtime Dergisi'nin AR-GE 250 araştırmasında AR-GE harcamalarına göre En Büyük 250 Şirket sıralamasında 120. sırada yer aldı.

Gartner Peer Insights'ta elde edilen 4.8/5 değerlendirme puanı ve %100 tavsiye oranıyla PAM ürünümüz Single Connect, dünyanın en etkili ve müşteri memnuniyeti yüksek veri ve erişim güvenliği ürünü haline geldi.



Brüt kâr oranımız
2022 yılında
%90 oldu



Net kârımız
50 Milyon TL



Faaliyet kârımız
59 Milyon TL



Yurtdışı gelirlerimizin payı
%50 oldu



Yurt içi ve yurt dışındaki
müşteri sayımız
%65 arttı



Çalışanlarımızın sayısı
144'e ulaştı



Kron, KuppingerCole'un raporunda
**dünyanın lider PAM şirketleri
arasında tekrar yer aldı**



Single Connect
ürünümüz Gartner
Peer Insights'ta
**4.8/5 puan
aldı**

2023 yılında;

- ◆ Yenilenen ürün stratejimiz ile global pazarda daha aktif yer alarak, toplam satışlarımız içerisindeki yurt dışı satış oranını artırmayı,
- ◆ Portföyümüzdeki tüm ürünleri küresel birer ürün olarak konumlayıp dış piyasalarda da satmak üzere yoğunlaşmayı,
- ◆ Küresel satış operasyonlarımızı daha sağlıklı yürütebilmek için yeni bölgesel ofisler oluşturmayı,
- ◆ Siber güvenlik alanında Yetkili Hesap Erişim Güvenliği ürünümüze
 - Bulut tabanlı uzaktan PAM
 - Kullanıcı davranış analitiği
 - Uç cihaz yetki yönetimiyetkinliklerini ekleyerek pazar payımızı genişletmeyi,
- ◆ Veri güvenliği (Database Activity Monitoring ve Dynamic Data Masking) ürünlerimizi global pazarlarda etkin olarak pazarlamayı,
- ◆ Akan büyük veri yönetimi ihtiyaçlarına yönelik mevcut ürünlerimizi (Data Stream Processing ve Deep Packet Inspection) geliştirmeyi ve buluta uygun hale getirmeyi,
- ◆ Kron AAA ürünümüzle Nesnelerin İnterneti (IoT) alanındaki erişim güvenliği ihtiyacı kapsamında POS cihazlarının kimlik doğrulama, yetkilendirme ve aktivite izleme/ücretlendirme süreçlerinin verimli yönetilebilmesi için Bankacılık ve Finans sektöründe yaygınlaştırılmasını sağlamayı,
- ◆ Kron NPM ürünümüzün kamu ve özel sektörde kullanımını yaygınlaştırmayı,
- ◆ Ülkemizde bilgi güvenliği konusunda tanınan ve hizmetlerinden yararlanan bir kurum haline gelmeyi, kamu ve özel kuruluşlarla iş birliklikleri yaparak, ülkemizin bilgi güvenliğinin etkin hale gelmesine ürünlerimiz ve alan bilgimizle katkı sağlamaya devam etmeyi,
- ◆ Türkiye Savunma Sanayii sektöründeki siber güvenlik projelerinde etkin rol almayı hedefliyoruz.

2022'DEN 2023'E

Bölüm 3

2022 FAALİYETLERİ

- 10 Raporun Dönemi
Kurumsal Künye
Faaliyet Konusu
Şirket Hakkında Özet Bilgi
- 11 Ürünler
- 17 AR-GE Faaliyetleri
- 19 2022 Finansal Verileri
- 20 Bağımsız Denetçi Raporu

RAPORUN DÖNEMİ

Bu rapor, Kron'un 01 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır.

KURUMSAL KÜNYE

Ticaret Ünvanı:

Kron Teknoloji Anonim Şirketi

Merkez Adresi:

İ.T.Ü. Ayazağa Kampüsü, Teknokent ARI 3 Binası, No: B401, Maslak, Sarıyer, İstanbul, Türkiye

T: 0 212 286 5122

F: 0 212 286 5343

Ankara Şube:

Bilkent Cyberpark, C-Blok, K: 3, No: 321, Bilkent - Ankara

İzmir Şube:

Akdeniz Mah. 1353 Sk. Armesa İş Merkezi, No: 2, Kat: 1 Konak - İZMİR

Ironsphere Inc.

3 2nd Street Suite 201, Jersey City, NJ, 07302, USA

Ticaret Sicil No: 547587

İnternet Adresi: www.kron.com.tr

E-Posta Adresi: yatirimci@kron.com.tr

İşlem Gördüğü Borsa: Borsa İstanbul A.Ş.

Borsaya Kote Olma: 27 Mayıs 2011

Tarihi İşlem Sembölü: KRONT

İşlem Gördüğü Pazar: Ana Pazar

FAALİYET KONUSU

Kron, telekomünikasyon servis sağlayıcılarının ve büyük işletmelerin bilgi teknolojileri ve bilişim ihtiyaçlarına yönelik ileri teknoloji yazılım ürünleri tasarlamak ve geliştirmek amacı ile faaliyet göstermektedir.

Yıldan yıla düzenli artan İnternet kullanımı akıllı telefonların da hızlı yaygınlaşmasıyla da katlanarak büyümekte, mobil uygulamalar da telekomünikasyon ve bilişim sektörlerinin ana motoru haline dönüşmektedir. Akıllı telefonlardan akıllı uygulamalara doğru yaşanan bu dönüşüm telekom servis altyapısında da radikal değişikliklere sebep olmaktadır.

Akıllı uygulamaların yansıra, chipsetlerin ve küçük bilgisayarların maliyetlerinin düşmesi, IoT (İnternet of Things - Nesnelerin İnterneti) teknolojilerinde ve dijitalleşme konularında çok kuvvetli itici güçler oluşturmaktadır ve bu trend ivmelenerek büyümektedir. Akıllanan uç noktalar, yeni iş modellerini, yeni gelir ve servis modellerini tetiklemektedir. Bu nedenle, endüstri tarihinin gördüğü en hızlı dönüşümlerden biri yaşanmaktadır. Bu gelişmelere paralel olarak, son kullanıcı davranışlarında sadakatten fırsatçılığa bir kayma net olarak gözlenmektedir. Kullanım deneyimi, servis sürekliliği, çağrı merkezi hizmeti, aktivasyon süresi gibi konular hassas stres noktaları olarak kendini göstermeye başlamıştır. Bulut servisler ise paralelde OTT servis sağlayıcıları ile telekom servis sağlayıcıları

ŞİRKET HAKKINDA ÖZET BİLGİ

Kron, 2007 yılında kurulmuş bir ileri teknoloji şirkettir. İnternet teknolojileri odaklı büyük işletmelerin Servis Aktivasyonu, Kalite Güvence Sistemleri, İCT Erişim Kontrol Sistemleri, Yeni Nesil Loğlama, Yüksek Performanslı Gerçek Zamanlı Veri İşleme, Yeni Nesil Güvenlik ve Denetim (Audit) alanlarındaki ihtiyaçlarına yönelik ileri teknoloji yazılım ve donanım ürünleri üreten Kron, bu ürünlerin entegrasyonunu da gerçekleştirmektedir. Şirket, İCT (Information and Communication Technology) pazarının ihtiyaçlarına cevap veren etkin çözümleri ve Tier-1 servis sağlayıcılar ile düzenleyici kurumlar dâhil dünyadaki İCT pazarındaki hedef

arasındaki mücadeleyi daha da zorlaştırmaktadır. Bulut servislerinin geleceğinin ve buna bağlı gelir modellerinin hızla netleşmesine rağmen, global ölçeklenemediği durumlarda henüz tam anlamıyla güvenilir bir halde değildir.

Artan güvenlik ihtiyaçları, siber saldırılar, kanun ve yönetmelik gereklilikleri de diğer önemli motivasyon noktalarını oluşturmuştur. Tüm bu karmaşık ve değişken ortam Kron'un müşterilerinin daha ileri teknoloji içeren yenilikçi ürünlere olan ihtiyacını artırmıştır. Kron, Türkiye'nin yanı sıra, başta gelişen piyasalar olmak üzere, yukarıda belirtilen alanlara sağladığı ürünlerini tüm dünyada pazarlamaktadır. Kron, rekabetçi teknoloji vizyonuyla, Türkiye'de geliştirilen teknoloji ile küresel bir şirket olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir. Kron'un geliştirdiği ileri teknoloji ve mühendislik gerektiren ürünler, TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir.

Kron'un 15 yıldır iletişim teknolojilerinde yaptığı inovasyonlar, Vodafone, Turkcell, Türk Telekom, Etisalat gibi dünya telekom devlerinin altyapılarında kritik noktalarda konumlandırılmıştır. Bu ürünler milyonlarca internet kullanıcısının genişbant İnternet deneyimini zenginleştirmiş ve güvenli bir altyapıdan hizmet alınmasını sağlamıştır.

müşterilerine yarattığı katma değer sayesinde hızlı bir büyüme süreci içerisinde. Yazılım geliştirme ve proje yönetimi alanlarındaki bilgi birikimi ve yenilikçi yaklaşımlarıyla Kron'u pazardaki büyük oyuncular açısından tercih edilen bir üretici konumuna getiren, yetkin ve deneyimli mühendislerden oluşan Kron ekibi, şirketin temel rekabet gücünü oluşturmaktadır. **İstanbul'daki merkezi, Ankara, İzmir ve New Jersey ofisleri ile ürün ve çözümleri açısından giderek artan ihtiyaçların olduğu Amerika'daki pazarlara erişim açısından uygun bir konuma sahiptir.**

ÜRÜNLER

- Kimlik & Erişim Yönetimi
- Veri Güvenliği & Veri Yönetimi
- Altyapı Yönetimi & Operasyonu

Kimlik & Erişim Yönetimi

Kron'un Kimlik ve Erişim Yönetimi platformu Single Connect ile kritik verilerinize erişimlerinizde üst düzey güvenlik sağlar.

- Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi
- Çok Aşamalı Kimlik Doğrulama
- TACACS+ / RADIUS Erişim Yönetimi
- AAA Çözümü

AYRICALIKLI ERİŞİM YÖNETİMİ

Single Connect™ Ürün Ailesi

GENİŞ ÜRÜN GAMİ

Single Connect, kurumları iç ve dış siber tehditlere karşı koruyan geniş kapsamlı modüllere sahip, yetkili hesap erişim güvenliği platformudur. Single Connect, kurumlardaki bilişim teknolojileri altyapı sistemlerindeki tüm yetkili erişimleri yönetir ve veri güvenliğini sağlar.

BENZERSİZ ÖZELLİKLER

Single Connect yetkili hesap yönetimi alanında sahip olduğu modüler yapısı ile çok kısa sürede devreye alınır. Gelişmiş oturum yönetimi, oturum izleme ve raporlama özellikleri, kullanıcı davranış analizi ile kötü niyetli aktiviteleri gerçek zamanlı olarak tespit eder ve kayıt altına alır.

REGÜLASYON UYUMU

Single Connect finans, enerji, sağlık, telekomünikasyon gibi regülasyonlarla düzenlenen sektörlerde yetkili hesap yönetimi alanında uyumluluğu sağlamak için gerekli kritik güvenlik araçlarını merkezi olarak sunar. ISO 27001, ISO 31000:2009, KVKK, PCI DSS, SOX, HIPAA, GDPR gibi regülasyonlara tam uyumluluk ve denetim süreçlerinde destek sağlar.

MODÜLLER



Şifre Kasası

Sistem ve uygulamalara erişim için kullanılan tüm yetkili hesapların, merkezi ve güvenli şekilde saklanması sağlar.



Ayrıcalıklı Görev Otomasyonu

Ölçeklenebilir ve esnek mimarisi ile rutin görevleri otomatik hale getirir ve servis kesintilerini ortadan kaldırır.



Yetkili Oturum Yöneticisi

Erişim yönetimi sırasında yaşanan karışıklıkları ortadan kaldırır ve yetkili oturumları tam olarak kontrol etmenizi sağlar.



Uç Nokta Ayrıcalık Yönetimi

Uygulamaları ve komutları uç noktalarda yetkilendiren Uç Nokta Ayrıcalık Yönetimi ile en az ayrıcalık ilkesini (Least Privilege) zahmetsizce uygulayın.



Veritabanı Erişim Yönetimi

Veritabanı yöneticilerinin kritik verilere erişirken kullandıkları oturumları kayıtlarına alma ve maskeleyme imkânı sunar.



Kullanıcı Davranış Analizi

Kullanıcı Davranış Analizi'nin yapay zeka destekli ve gelişmiş algoritmalarıyla iç tehditlerin kötü amaçlı etkinliklerini tespit etmenize olanak tanır.

ÇOK AŞAMALI KİMLİK DOĞRULAMA

NEDİR?

Çok Aşamalı Kimlik Doğrulama (MFA), kullanıcıların parolalarının yanında, tek kullanımlık parola, coğrafi konum doğrulama ve yönetici onayı gibi ek güvenlik katmanı içeren özellikleriyle kritik verilerinize erişimi güvence altına alır.

NASIL ÇALIŞIR?

Kron'un Çok Aşamalı Kimlik Doğrulama çözümü yetkili kullanıcıların kritik sistemlere erişimlerinde kimlik hırsızlığı ve çevrimiçi dolandırıcılık gibi birçok siber tehdide karşı koruma katmanı olarak çalışır.

FAYDALARI NELERDİR?

Çok Aşamalı Kimlik Doğrulama çözümününün çevrimiçi ve çevrimdışı kimlik doğrulaması yetenekleri farklı kullanım senaryolarına ve farklı güvenlik seviyelerine göre uyarlanabilir. Güçlü güvenlik doğrulama metotları sayesinde çalışanlarınızın veya üçüncü partilerin erişimlerinde ortaya çıkabilecek siber tehditleri ortadan kaldırır.



TACACS+ / RADIUS ERİŞİM YÖNETİMİ

NEDİR?

Tek bir sunucuda 250.000'e varan cihaz desteği ile sektördeki en yüksek performansa sahip çözüm olan TACACS+ / RADIUS Erişim Yönetimi, GDPR, ISO 27001, SOX, HIPAA, PCI gibi regülasyonlarla da uyumluluk sağlar.

NASIL ÇALIŞIR?

TACACS+ / RADIUS Erişim Yönetimi, bu protokolleri destekleyen ağ cihazlarının konfigürasyonları için yapılan tüm erişimleri kontrol eder. Erişim yapan kullanıcıları kimlik doğrulaması yaparak yetkilendirir ve merkezi olarak yönetir.

Ayrıca kullanımı sona eren Cisco ACS sunucularının yerini alarak, ek bir platforma gerek duymadan yerel bir TACACS+ / RADIUS sunucu gibi çalışır.

FAYDALARI NELERDİR?

Binlerce cihazı yüksek performansla yönetmenize imkân tanıyan TACACS+ / RADIUS Erişim Yönetimi, tüm yetkili kullanıcıları denetleyerek tam görünürlük sağlar.

AAA ÇÖZÜMÜ

NEDİR?

Kron AAA ürünü ağ kaynaklarına erişim için abone kimlik doğrulama ve yetkilendirme yapan, faturalandırma için gerekli kayıtları oluşturup saklayan bir ağ erişim yönetimi yazılımıdır. Telekom operatörleri için abone yönetimi fonksiyonları ile birlikte sunulur.

NASIL ÇALIŞIR?

Kron AAA Radius protokolü kullanır ve ağ cihazlarının yaygın olarak desteklediği Radius protokolü sayesinde ağ cihazlarıyla haberleşerek AAA özelliklerinin kullanılmasını sağlar.

FAYDALARI NELERDİR?

Servis sağlayıcılarının, sürekli gelişen ve değişen müşteri gereksinimleri doğrultusunda, sundukları servisleri ve satış politikalarını güncellemeleri gerekmektedir. Kron AAA farklı satış politikalarının hızlıca hayata geçirilmesi için önemli bir yardımcıdır. Farklı faturalandırma yöntemleri için destek sağlar. Genişband şebekelerinde müşterilerin internete güvenle erişmelerini sağlar.

Veri Güvenliği & Veri Yönetimi

Hassas verilerinizi maskeleyerek, ağ trafiğini kayıpsız şekilde log'lama imkânı sağlayan gelişmiş çözümlerimizle veri ihlali ve sızıntı riskini ortadan kaldırın.

- Gerçek Zamanlı Veri İşleme
- Dinamik Veri Maskeleyme

GERÇEK ZAMANLI VERİ İŞLEME

NEDİR?

Kron'un gerçek zamanlı veri işleme ürünü olan Data Stream Processing (DSP) ile saniyede milyonlarca kayıttan oluşan yüksek kapasiteli akan veriyi kayıpsız bir şekilde işleyin ve kaydederek saklayın.

NASIL ÇALIŞIR?

Gerçek Zamanlı Veri İşleme, saniyede milyonlarca kaydı işleyebilme ve veri zenginleştirme yeteneklerine sahiptir. Gelişmiş in-memory korelasyon yetenekleri sayesinde çok yüksek kapasiteli loglama ihtiyaçlarında dahi sorunsuz çalışmaktadır. Veri saklama tarafında sunduğu sıkıştırma teknikleri ile servis sağlayıcılara depolama gereksinimleri bakımından da tasarruflar sağlar.

FAYDALARI NELERDİR?

Servis sağlayıcılarının yükümlü oldukları regülasyonlar ile tam uyumlu loglama ve veri zenginleştirme seçenekleri sunar. Oluşabilecek yeni regülasyon ihtiyaçlarını servis sağlayıcılarının taleplerine göre karşılar.

DİNAMİK VERİ MASKELEME

NEDİR?

Veritabanı yöneticilerinin kritik verilere erişirken kullandıkları oturumları kayıt altına alma ve maskeleyme imkânı sunan Dinamik Veri Maskeleyme, güvenliğinizi artırır, regülasyonlara uyumluluk sağlar.

NASIL ÇALIŞIR?

Dinamik Veri Maskeleyme, filtrelenmiş veri kümeleri de dahil olmak üzere her bir bilgi parçasını ayrı ayrı maskeler. Böylece veritabanı sorgularında hücre düzeyindeki bilgileri tek tek denetleyerek, yetkili kullanıcıların hangi bilgiye, ne zaman, nasıl erişeceğini kontrol eder.

FAYDALARI NELERDİR?

Oracle, MSSQL, MySQL, IBM DB2 dahil olmak üzere pek çok veritabanı ve büyük veri platformunu destekleyen Dinamik Veri Maskeleyme, hassas verileri otomatik keşfederek verileri hücre bazında maskeleyerek, gerçek verilerin ele geçirilmesini engeller.

Altyapı Yönetimi & Operasyonu

Şirketinizin BT altyapısını çığır açan teknolojilerle destekleyin, başarılı bir dijital dönüşümün kapısını bugünden aralayın.

- Ağ Performans İzleme
- Ağ ve Servis Kalite Ölçümü
- Ağ Configürasyon Yönetimi
- AAA Çözümü & Abone Yönetimi

AĞ PERFORMANS İZLEME

NEDİR?

Kron NPM kapsamlı ağ ve BT izleme yeteneği sunan keşif, performans ve arıza yönetimi modülleri ile ağınızın genelinde tam görünürlük sağlar.

NASIL ÇALIŞIR?

Kron'un Ağ Performans İzleme çözümü, farklı farklı birçok platformda barınan fiziksel ya da sanal ekipmanları keşfederek, performans ve envanter verilerini toplar ve izler. Ağ trafiğini de uygulama bazında izleyen bu çözüm, toplanan verileri analiz ederek kapasite planlama ve optimizasyon için gerekli verileri tek bir arayüz üzerinde gösterir.

FAYDALARI NELERDİR?

Haritalar, topolojiler, özelleştirilebilir raporlar ve panolarla kişiselleştirilmiş bir görüntüleme deneyimi sunabilen Ağ Performans İzleme çözümü ile saniyede 10.000'den fazla ölçüm toplanabilmektedir. Bu sayede ağ üzerindeki anomaliler hızlı bir şekilde tespit edilir ve alarm mekanizmalarının da yardımıyla herhangi bir probleme çok hızlı müdahale imkânı elde edilir.

AĞ VE SERVİS KALİTE ÖLÇÜMÜ

NEDİR?

Probe tabanlı, dağıtık mimarisine sahip servis kalitesi seviyesini artıran Kron QA (Quality Assurance), sahip olduğu aktif probe teknolojisi sayesinde kesintileri hızlı belirleme ve çözme imkânı sunarak SLA sürelerini kısaltır.

NASIL ÇALIŞIR?

Ağ ve Servis Kalite Ölçümü çözümü, Merkezi Yönetim Sistemi ve Kron QA probeleri olmak üzere iki temel bileşenden oluşur. Kron IAP probeleri, uç ve merkez konumları dahil olmak üzere tüm ağ boyunca farklı noktalarda konumlandırılabilir. Ağ ve Servis Kalite Ölçümü, probeler ve diğer ağ cihazları ile TWAMP (İki Yönlü Aktif Ölçüm Protokolü) teknolojisi kullanılarak yapılır.

FAYDALARI NELERDİR?

Şebekeyi proaktif olarak izleyen Ağ ve Servis Kalite Ölçümü, dağıtık probe mimarisine sahip olarak zamanlı olarak izler ve erken algılama mekanizması sayesinde sorunları en hızlı şekilde tespit etmenizi sağlar.

Desteklediği birçok platform ile farklı farklı platformlardan bilgi almak yerine veri erişim kalitesinin tek bir arayüz ve platformdan izlenmesine imkân verir.

AĞ KONFIGÜRASYON YÖNETİMİ

NEDİR?

Kron NCM (Network Configuration Management) tüm konfigürasyon süreçlerini otomatikleştirerek cihazlarınızı tamamen kontrol altına alarak yüksek düzeyde ağ güvenilirliği ve güvenliği sağlar.

NASIL ÇALIŞIR?

Kron'un Ağ Konfigürasyon Yönetimi çözümü, görev otomasyonları ve yapılandırma yedeklemeleri için SSH ve telnet protokolleri aracılığıyla ağ cihazlarında komutlar çalıştırır. Bu komutlar sftp, tftp ve scp dosya aktarım protokolleri veya ekran yakalama teknolojileri aracılığıyla konfigürasyon yedeklerinin alınmasını sağlar. Alınan yedekler önceki yedeklerle karşılaştırılarak değişiklik olup olmadığı kontrol edilir, değişiklik varsa yeni konfigürasyon yedeği şifrelenerek sistem üzerinde saklanır.

Ayrıca bağlantı ve komut oturumlarını kaydederek veya bir dosya aktarımını tetikleyerek cihazlarla iletişim kurar ve belirli aralıklarla konfigürasyon dosyalarını alır. Planlanmış yedekleme sonuçlarını ise raporlar ve sistem yöneticilerine farklı kanallardan bilgilendirir.

FAYDALARI NELERDİR?

Ağ Konfigürasyon Yönetimi, yüksek düzeyde ağ güvenilirliği ve güvenliği sağlarken, tüm ağ cihazlarının konfigürasyon yönetiminin otomatik hale getirilmesine ve yedeklenmesine yardımcı olur.

AAA ÇÖZÜMÜ & ABONE YÖNETİMİ

NEDİR?

Kron AAA ürünü ağ kaynaklarına erişim için abone kimlik doğrulama ve yetkilendirme yapan, faturalandırma için gerekli kayıtları oluşturup saklayan bir ağ erişim yönetimi yazılımıdır. Telekom operatörleri için abone yönetimi fonksiyonları ile birlikte sunulur.

NASIL ÇALIŞIR?

Kron AAA Radius protokolü kullanır ve ağ cihazlarının yaygın olarak desteklediği Radius protokolü sayesinde ağ cihazlarıyla haberleşerek AAA özelliklerinin kullanılmasını sağlar.

FAYDALARI NELERDİR?

Servis sağlayıcılarının, sürekli gelişen ve değişen müşteri gereksinimleri doğrultusunda, sundukları servisleri ve satış politikalarını güncellemeleri gerekmektedir. Kron AAA farklı satış politikalarının hızlıca hayata geçirilmesi için önemli bir yardımcıdır. Farklı faturalandırma yöntemleri için destek sağlar. Genişband şebekelerinde müşterilerin internete güvenle erişmelerini sağlar.



AR-GE FAALİYETLERİ

AR-GE FAALİYETLERİ

Kron'un kuruluş ve varoluş felsefesinin temelini Ar-Ge oluşturmaktadır. Şirket bünyesinde çıkarılan fikri hakları Kron'a ait Dünya'nın tüm pazarlarında herhangi bir müşterisine kimseden izin alma zorunluğu olmadan özgün ürünlerini satmak Kron'un ana stratejisini oluşturmuştur. Bu bağlamda;

- Kron en iyi bildiği konulara odaklanarak fikri hakları kendisine ait tekrar, tekrar satılabilen, pazarda ihtiyaç duyulan ürünler yaratır.
- 2022 yılında yürütülen Ar-Ge çalışmaları, mevcut ürünlere en son teknolojileri kullanarak rekabetçi yeni özellikler katmayı hedeflemiştir.
- Her ürün için bir yol haritası çıkararak, küresel rekabette, rakiplerinin önünde koşar.
- Tek bir ülke pazarı odaklanmaya yetecek bir pazar büyüklüğü oluşturamayacağı için Kron için pazar dünyada bu ürün ve hizmete ihtiyaç duyacak tüm şirketlerdir. Ürünlerini sektörel bazda spesifik kullanım alanlarına uyum sağlayacak şekilde konumlandırır.
- Kron kurulduğu günden bugüne **6 adet TÜBİTAK** projesini başarı ile tamamlamıştır. Hali hazırda devam eden **1 SAYEM ve 1 adet TEYDEB 1501 projesi** bulunmaktadır. Fikri ve Sınai Mülkiyet hakları kapsamında **6 adet Marka Tescil Belgesi, 2 adet Patenti** (1 incelemeli, 1 incelemesiz) bulunmaktadır. Bunun yanı sıra **2 adet Teknolojik Ürün Deneyim Belgesi (TÜR Belgesi) ve 7 adet Yerli Mali Belgesi** bulunmaktadır.

- Ülkemizin bilişim ve alt sektörlerinin geliştirilmesi, inovasyonun teşvik edilmesi ve uluslararası pazarlarda rekabet edebilecek bölgesel ve küresel unicorn'ların oluşturulmasına yönelik olarak oluşturulan E-Turquality (Bilişimin Yıldızları) Programına başvuru yapmıştır.
- Kron, kamu ihalelerinde avantaj yaratmak ve PAM ürünümüz Single Connect'in yeteneklerini tasdik etmek adına TRTEST Test ve Değerlendirme A.Ş. tarafından sağlanan "Ürün Uygunluk Sertifikası"nı almaya hak kazanmıştır.
- Single Connect (PAM) ürününe kullanıcı bilgisayarlarında ayrıcalık yönetimi ve yapay zekâ destekli davranış analizi ile erişim kontrolü modülleri eklenmiştir. Bulut tabanlı VPN olmadan uzaktan erişim yetenekleri genişletilmiş ve SaaS modeli ile müşterilere sunulmaya hazır hale getirilmiştir.
- Kron NCM ürünü ile network ve güvenlik ürünlerinin konfigürasyon yönetimi alanında global ürünlere alternatif ürün geliştirilmiştir.
- SAYEM çağrısı kapsamında Akıllı Şehirler konsepti içerisinde Kron NPM ve Single Connect (PAM) ile yer alarak ekosistemdeki diğer ürünlerle bir bütün olarak çalışması için iş birliklikleri yapılmıştır ve TÜBİTAK desteğine hak kazanılmıştır.
- Kron DSP ürünü ile telekom operatörlerindeki IPV6 trafik tipleri için kayıt işleme ve kaydetme desteği sağlanmıştır.
- Veri güvenliği alanında ajansız, sorgu aşamasında maskeleyme yoluyla veriye güvenli erişim sağlayan Kron DDM ürünü geliştirilmiştir.



2022 FİNANSAL VERİLERİ

FİNANSAL BİLGİLER

FİNANSAL SONUÇLAR TL	31.12.2022	31.12.2021
Net Satış Gelirleri	157.228.981	84.439.676
Brüt Kâr	135.960.263	71.605.606
Faaliyet Giderleri	-101.664.417	-58.681.580
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	32.718.790	49.058.730
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	-7.912.868	-18.059.571
Faaliyet Kârı / Zararı	59.101.768	43.923.185
Finansman Gelirleri	7.987.497	7.143.160
Finansman Giderleri	-11.784.382	-15.309.691
Vergi Öncesi Kâr / Zarar	55.304.883	35.756.654
Dönem Vergi Gelir / Gideri	-416.998	-2.461.413
Ertelenmiş Vergi Gelir / Gideri	-4.710.878	1.784.858
Dönem Kâr / Zarar	50.177.007	35.080.099
Hisse Başına Kazanç	3,517	2,459

KÂRLILIK ORANI	31.12.2022	31.12.2021
Brüt Kâr Marjı	86%	85%
Faaliyet Kâr Marjı	38%	52%
Net Kâr Marjı	32%	42%

ÖZET BİLANÇO	31.12.2022	31.12.2021
Toplam Dönen Varlıklar	142.874.612	99.732.161
Nakit ve Nakit Benzerleri	36.430.028	31.590.867
Ticari Alacaklar	95.481.098	64.898.669
Maddi Duran Varlıklar (Net)	2.447.784	1.506.820
Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Net)	71.968.173	44.464.158
Toplam Varlıklar	225.947.057	158.182.624
Kısa Vadeli Borçlanmalar	35.393.586	32.286.416
Özkaynaklar	119.918.620	80.201.417

LİKİDİTE ORANLARI	31.12.2022	31.12.2021
Cari Oran	1,52	1,44
Likidite Oranı	1,50	1,42

FİNANSAL YAPI ORANLARI	31.12.2022	31.12.2021
Özkaynaklar / Pasif Toplamı	53%	51%
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Pasif Toplamı	42%	44%
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Pasif Toplamı	5%	6%

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



KAVRAM BAĞIMSIZ DENETİM ve DANIŞMANLIK A.Ş.
Member Crowe Global

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kron Teknoloji Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1. Görüş

Kron Teknoloji Anonim Şirketi ile bağlı ortaklıklarının (Topluluk) 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Topluluğun durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Bağımsız Denetim Standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Topluluktan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluğun 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 2 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No.lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Topluluğun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporunda ayrıca, Topluluğun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Toplulukta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Topluluğun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Topluluğun denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttığını yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi **BÜNYAMİN KALYONCU**'dur.

Istanbul, 2 Mart 2023

BÜNYAMİN KALYONCU
 Sorumlu Denetçi
 KAVRAM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.

Bölüm 4

SOSYAL SORUMLULUK ve ÇEVRE BİLİNCİ

23 Sosyal Sorumluluk
Çevre Bilinci

SOSYAL SORUMLULUK

Kron'un en büyük varlığı elindeki fikri haklar ve bunları üreten genç ve dinamik araştırmacıları ve mühendisleridir. Bu bağlamda, orta gelir çıkmazına girmiş ülkemizde hem ülkemizin kalkınması hem de bireylerin daha iyi yaşam koşullarına ulaşması, yüksek katma değerli ürünler üretmekten geçmektedir.

Bu bilinç içerisinde hareket eden şirketimiz bilgi ve teknoloji üretimi ve endüstriye uygun mühendislerin yetiştirmeleri konusunda üniversitelerle yakın iş birliği içerisinde. Bu nedenlerle Kron, çalışma mekanlarını İstanbul Teknik Üniversitesi ve Bilkent Üniversitesi kampüslerindeki teknoparklarda kurmuş, İzmir'de Ar-Ge Merkezi'ni faaliyete geçirmiştir. İş birliği bu iki güzide üniversitenin dışındaki üniversitelerle de devam etmektedir. Bir yandan üniversitelerdeki uzman ve akademisyenlerle teknoloji geliştirmede iş birliği yaparken diğer yandan mühendislerin iyi bir şekilde

yetiştirmesi için de gayret etmektedir. Kron, 2022 yılında çalışan sayısının %10'u oranında stajyer almış ve üniversitelerle olan iş birliklerini geliştiren adımlar atmıştır.

Her yıl Genç Yetenek Projesi kapsamında üniversitelerin ilgili bölümlerinde çeşitli sunumlar yapılmakta ve öğrencilerle bir araya gelinmektedir. Bir değerlendirme sürecinin sonunda, belli sayıda öğrenci Kron Akademi bünyesinde eğitim almaya hak kazanmakta ve gençlerimiz endüstriye daha iyi hazırlanmalarını sağlayan etkili bir eğitim programından faydalanmaktadır.

Sektör derneklerindeki üyelikleriyle de çeşitli faaliyetlere katılmakta olan Kron, ekosisteme önemli katkılar sağlama yolundaki çabalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir.

ÇEVRE BİLİNCİ

Doğa ve çevre koruma bilinciyle hareket ederek daha yaşanabilir bir gelecek hayal eden Kron, **2022 yılında sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kağıt atıkların önüne geçmeyi ve azaltmayı hedefleyen çalışmalar yürütmüştür.**

Bunların başında sık sık kullanılan çalışan kartvizitleri gelmektedir. Şirket genelinde kağıt olarak basılan kartvizitlerin, tekrar kullanılabilirliği ve kağıt israfının önüne geçilebilmesi amacıyla çalışanlara ait kartvizitlerin önemli bir bölümü dijital kartvizite dönüştürülmüştür. NFC teknolojisi ve üzerinde bulunan QR kodlar yardımıyla mobil cihazlar tarafından kolaylıkla okutulabilen bu kartlar sayesinde kısa süre içerisinde çöpe giden kağıt kartvizitler yeniden kullanılabilir hale getirilmiştir. Bu sayede yılda kartvizit başına 6 ağacın kesilmesine ve 37.000 litre suyun atık haline gelmesine engel olunmuştur.

Ayrıca fuar, toplantı ve benzeri etkinliklerde kullanılan karton çantalar yerine yeniden kullanılabilen bez çantalar tercih edilerek, kağıt sarf malzemelerinin üretimi sürecinde oluşan binlerce metreküp sera gazı salınımının önüne geçilmiştir.

2021 yılında Ege Orman Vakfı işbirliğinde oluşturulan Kron Hatıra Korusu'nun ardından atılan bu adımlarla, gelecek nesillere daha yeşil ve yaşanabilir bir çevre bırakabilme hedefine bir adım daha yaklaşmıştır.

Bölüm 5

YÖNETİM KURULU

- 25 Kron Yönetim Kurulu
Komiteler
- 26 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri
- 28 Yöneticiler
- 29 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

KRON TEKNOLOJİ YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 10. ve 11. Maddelerinde yer alan yetkilere haizdir. Denetim Komitesi üyeleri ise, SPK'nın Seri: X No:22 sayılı

Tebliğ'i'nin 25. Maddesi hükümlerinde açıklanan yetkilere sahip olup bu yetki ve sorumluluklar Şirket Ana Sözleşmesi, madde 12'de düzenlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 6 üyeden oluşmakta ve görev süreleri 3 yıldır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
Lütfi Yenel	Yönetim Kurulu Başkanı	13.04.2021	13.04.2024
Ayşe Yenel	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	29.04.2022	13.04.2024
Kerem Onursal	Yönetim Kurulu Üyesi	29.04.2022	13.04.2024
Emre Baran	Yönetim Kurulu Üyesi	29.04.2022	13.04.2024
Osman Nezihi Alptürk	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	13.04.2021	13.04.2024
Yavuz Suat Bengür	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	28.12.2021	13.04.2024

KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi

ADI SOYADI	GÖREVİ
Yavuz Suat Bengür	Komite Başkanı
Ayşe Yenel	Üye
Onur Çelik	Üye

Denetim Komitesi

ADI SOYADI	GÖREVİ
Osman Nezihi Alptürk	Komite Başkanı
Yavuz Suat Bengür	Üye

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

ADI SOYADI	GÖREVİ
Osman Nezihi Alptürk	Komite Başkanı
Ayşe Yenel	Üye

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, SPK'nın yürürlükteki mevzuatına uygun olarak, denetimden sorumlu komite, kurumsal yönetim komitesi ve riskin erken saptanması komiteleri oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen, ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmayarak, görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız dış denetimin yeterli ve şeffaf bir biçimde yapılması için gerekli tüm tedbirleri almakta ve Sermaye Piyasası Mevzuatı ile verilen görevleri yerine getirmektedir. Komitenin çalışma esasları SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak belirlenmiş ve şirketin Internet sitesinde açıklanmıştır. Komite, iki bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmuştur.

2022 yılı içerisinde 5 kere toplanmış, görev ve çalışma esaslarının belirlendiği düzenlemede yer alan görevlerini yerine getirmiştir. Yıl içinde yönetim kuruluna 6 kere bilgilendirme ve raporlama yapmıştır. Komite başkanı Osman Nezihi Alptürk denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahip bulunmaktadır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	İCRACI / İCRACI DEĞİL	BAĞIMSIZLIK
Osman Nezihi Alptürk	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Yavuz Suat Bengür	Üye	İcracı Değil	Bağımsız

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemekle sorumlu olup özellikle Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ne ölçüde uygulandığını araştırıp söz konusu ilkelerin uygulanmaması halinde bunun nedenlerini saptamak ve tam uygulamama sonucu gelişen olumsuzlukları ve çıkar çatışmalarını belirleyerek Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunmak ile görevlidir. Aday gösterme komitesi ve ücretlendirme

komitesinin de görevlerini yerine getirmektedir. Görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenmiş, yazılı hale getirilerek kamuya açıklanmıştır. 2022 yılı içinde belirtilen görevler komite tarafından yerine getirilmiştir. Komite 2 icracı olmayan yönetim kurulu üyesinden oluşmakta, komite başkanı Yavuz Suat Bengür bağımsız üye statüsündedir. Komite 2 kere toplanmış ve yönetim kuruluna 2 kere bildirimde bulunmuştur.

ADI SOYADI	GÖREVİ	İCRACI / İCRACI DEĞİL	BAĞIMSIZLIK
Yavuz Suat Bengür	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Ayşe Yenel	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Onur Çelik	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek konularda Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Bu konular, stratejik, finansal ya da operasyonel alanlardaki risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi, maruz kalılabilecek bu risklerin ve faydalanılabilecek fırsatların Şirketin risk profiline ve işahına paralel olarak yönetilmesi, bunların

raporlanması ve karar mekanizmalarında dikkate alınması olarak sıralanmaktadır. Komite yönetim kurulu tarafından oluşturulmuş ve yazılı hale getirilerek, kamuya açıklanmış görevlerini 2022 yılında yerine getirmiş bu kapsamda Şirketimizin risk yönetim sistemini gözden geçirerek raporunu Yönetim Kuruluna sunmuştur. İki ayda bir olmak üzere 6 toplantı yapılmıştır. Komitenin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesidir ve 2 icracı olmayan üyeden oluşmuştur.

ADI SOYADI	GÖREVİ	İCRACI / İCRACI DEĞİL	BAĞIMSIZLIK
Osman Nezihi Alptürk	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Ayşe Yenel	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ÖZGEÇMİŞİ



Lütfi Yenel
Yönetim Kurulu Başkanı

Kron'un kurucu ortaklarından olan Lütfi Yenel, Kron'un Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Daha önce Alcatel-Lucent Türkiye'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su ve Alcatel-Lucent International'ın Türkiye ve Bağımsız Devletler Topluluğu ve Ortadoğu bölgelerindeki ülkelerden de sorumlu Başkan Yardımcısı olan Lütfi Yenel, Alcatel'e 1995 yılında katılmış ve Kron'un kuruluşundan önce ayrılmıştır.

Alcatel'den önce Vestel'in Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su ve Sansui/Japonya'nın Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Lütfi Yenel, daha önce Sabancı Holding'in ve Türkiye Sanayici ve İş Adamları Derneği'nin (TÜSİAD) Yönetim Kurulu üyesi, Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)'in Yönetim Kurulu üyesi, Türkiye Kalite Derneği'nin (KALDER) Başkan Yardımcısı ve International Chamber of Commerce (ICC) Elektronik İş ve Telekom Komitesinin üyesi pozisyonlarında bulunmuştur. Lütfi Yenel'in Elektronik Mühendisliği ve İşletme dallarında yüksek lisans dereceleri vardır.



Ayşe Yenel
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Ayşe Yenel Lehigh Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. 1999 yılında kariyerine JP Morgan Chase Bankası'nda başlayan Yenel, kredi analitiği ve stratejik planlama bölümlerinde farklı görevler üstlenmiştir. Yenel, 2004 yılında HSBC Türkiye'ye katılmadan önce JP Morgan Chase Bankası'nda Kredi Kartları Stratejisi Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır.

HSBC Türkiye'de farklı üst düzey roller üstlenen Yenel, Kredi ve Risk Grup Başkanlığı, Risk Strateji ve İş Yönetimi Grup Başkanlığı ve Bireysel Bankacılık & Birikim Yönetimi İş Performansı Grup Başkanlığı yapmıştır.

2017 yılında Bireysel Bankacılık ve Birikim Yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini alan Yenel, aynı zamanda HSBC Bank A.Ş. iştiraklerinden HSBC Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini sürdürmektedir.



Kerem Onursal
Yönetim Kurulu Üyesi

Kerem Onursal, 2000 yılında Northwestern Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği bölümünden lisans, Ekonomi bölümünden ikinci dal ve Bilgisayar bölümünden yardımcı dal diploması ile mezun olmuştur.

2000-2003 yılları arasında McKinsey & Co şirketinin Berlin ofisinde, ilaç, sigorta, otomotiv ve girişim sermayesi sektörlerindeki birçok Avrupa ve Amerika'lı şirkete strateji danışmanlığı projelerinde çalışmıştır.

Onursal, 2003 yılından beri Türkiye'nin ilk bağımsız girişim sermayesi fon yöneticisi Turkven Private Equity şirketinde yönetici ortak olarak görev yapmaktadır. Onursal, Turkven'deki 19 yıllık kariyerinde, hizmet, perakende, hızlı tüketim malları, üretim ve sağlık sektörlerindeki 15'ten fazla yatırımda görev almıştır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ÖZGEÇMİŞİ



Emre Baran
Yönetim Kurulu Üyesi

Emre Baran, yazılım ürünleri alanında 20 yılı aşkın deneyime sahip bir girişimci ve yazılım yöneticisidir. Yazılımlar arası yetkilendirme hizmeti veren Cerbos'un kurucu ortağı ve CEO'su olarak görev yapmaktadır.

Emre Baran, 2000'li yılların ortalarında Türkiye'nin en büyük sosyal ağı olan Yonja.com'un kurucu ortağı ve CTO'suydu. MBA derecesini aldıktan sonra Google'a Kıdemli Ürün Yöneticisi olarak katıldı. Bu dönemde Google'ın reklamcılık ürünleri portföyü için 1 milyar ABD doları tutarında gelir sağlayan birden fazla ürün oluşturdu ve hayata geçirdi.

Google'daki kariyerinden sonra Baran ve üç eski meslektaşı Qubit'i kurmuştur. Qubit, şu anda yüzlerce küresel moda, perakende ve kozmetik markasına hizmet veren bir hizmet optimizasyonu ve kişiselleştirme teknolojisi yazılımdır. Emre Baran, CTO ve yönetim kurulu direktörü olarak görev aldığı 10 yıllık süre boyunca, şirketin gelişiminin farklı aşamalarında ürün geliştirme ve teknolojisinden sorumlu olmuştur.

Emre Baran aynı zamanda bir melek yatırımcı olarak erken aşamadaki çeşitli şirketlere ve girişimcilere danışmanlık yapmaktadır. Buna ek olarak, Avrupa'nın önde gelen tohum aşaması yatırımcısı olan Seedcamp'ta Expert-in-Residence görevini yürütmektedir.

Baran, Pennsylvania Üniversitesi'nden Ekonomi ve Bilgisayar Bilimleri lisans derecelerine ve INSEAD'den MBA derecesine sahiptir.



Osman Nezih Alptürk
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü mezunu olduktan sonra, Azot Sanayi A.Ş.'de analist olarak çalışmaya başlayan Sayın Osman Nezih Alptürk, 1976 yılından 1988 yılına kadar T.C. Merkez Bankası'nda araştırmacılık, müdürlük ve başkan danışmanlığı görevlerinde bulunmuştur. 1988 yılında Yönetim Danışmanı olarak şirket yönetimine danışmanlık yapmıştır. 1991 yılından itibaren 1995 yılına kadar Garanti Menkul Kıymetler şirketinde Genel Müdür Yardımcısı olarak, kurumsal finansman, araştırma, yurtdışı pazarlama görevlerini yürütmüştür.

1996-2000 yılları arasında Doğu Holding Bütçe Plan ve İş Geliştirme Başkanı olarak görev yapmıştır. Yine aynı dönem içerisinde Körfez Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür görevini yapmıştır. 1999 yılından bu yana Doğu Holding A.Ş. bünyesinde İcra Kurulu Üyesi, daha sonra da danışman olarak çalışmıştır. Sayın Osman Nezih Alptürk, Mart 2016 tarihinden itibaren Doğu Otomotiv ve Doğu Oto'da Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yaptıktan sonra Nisan 2017'de aktif görevinden ayrılmıştır.



Yavuz Suat Bengür
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz Suat Bengür 1981 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Elektrik Mühendisliği Bölümü Haberleşme-Mikrodalga grubunu bitirdi, aynı yıl ASELSAN'da AR-GE mühendisi olarak çalışmaya başladı. 1985 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisans öğrenimini tamamladı. 1992-2017 yılları arasında ASELSAN'da sırasıyla; Haberleşme Elektronik Harp Sistem Mühendisliği Müdürü, Savunma Programları İş Geliştirme Müdürü, Deniz Savaş Sistemleri Program Direktörü, Deniz Sistemleri Program Direktörü, Ulaşım, Güvenlik, Trafik/Otomasyon ve Enerji (UGES) Sektör Başkanlığı kurucu Başkanı ve ASELSAN Genel Müdür Yardımcısı görevlerini üstlendi.

ASELSAN'da; Ses Emniyet Cihazı, Frekans Atlamalı Telsizlerin Elektronik Karşı Karşı Tedbir Sistemleri, Veri Terminalleri, Kestirme Dinleme Sistemleri, Sınır Gözetleme/Kontrol Sistemleri Tank Atış Kontrol Sistemleri, Deniz Savaş Sistemleri, Torpido Karşı Tedbir Sistemleri Sualtı Akustiği Sistemleri, Raylı Ulaşım Sistemleri, Elektrikli Araç Platformları, Tesis-Kent Güvenlik Sistemleri, Enerji Yönetimi, Yenilenebilir Enerji Sistemleri, Sağlık Sistemleri projelerinde tasarım ve yöneticilik yaptı.

Ekim 2017-Temmuz 2018 döneminde ASELSAN Yönetim Kurulu Danışmanlığı, Ürdün'deki "ASELSAN Middle East-AME" şirketinin Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerini üstlendi. Temmuz 2018 yılında ASELSAN'dan emekli olarak ayrıldı. 2016-2018 döneminde Türk Elektronik Sanayicileri Derneği (TESİD) Yönetim Kurulunda görev aldı. Halen TESİD Genel Sekreterliği görevini yürütmekte, Çankaya Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde yarı zamanlı Öğretim Elemanı olarak çalışmaktadır. Evli ve 2 çocuk babasıdır. İngilizce biliyor.

YÖNETİCİLER

ADI SOYADI	GÖREVİ	E-MAIL ADRESİ
Mete Sansal	Genel Müdür	mete.sansal@krontech.com
Fuat Altıoğlu	Genel Müdür Yardımcısı (Finans)	fuat.altioglu@krontech.com
Mehmet Ilgaz	Genel Müdür Yardımcısı (Ürün)	mehmet.ilgaz@krontech.com
Canel Gürgen Arcak	İnsan Kaynakları Direktörü	canel.gurgen@krontech.com
Serhat Ümit Çelik	Kurumsal İş Birimi Satış Direktörü	umit.celik@krontech.com
Mehmet A. Tansal	Turkcell Grup'tan Sorumlu Satış Direktörü	mehmet.tansal@krontech.com
Berkay Meker	Türk Telekom Grup'tan Sorumlu Satış Direktörü	berkay.meker@krontech.com
Serdal Yıldız	Yazılım Geliştirme Direktörü	serdal.yildiz@krontech.com
Hakan Otal	Operasyon & Destek Direktörü	hakan.otal@krontech.com
Sinan Keskin	Yazılım Geliştirme Direktörü	sinan.keskin@krontech.com
Akın Küçük	Yazılım Geliştirme Direktörü	akin.kucuk@krontech.com
Erhan Yılmaz	PAM Ürün Yönetimi Direktörü	erhan.yilmaz@krontech.com
Ertürk Varol	Siber Güvenlik Ürün Operasyonları ve Destek Direktörü	erturk.varol@krontech.com



BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ OSMAN NEZİHİ ALPTÜRK ve YAVUZ SUAT BENGÜR'ÜN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

(11-17.1)

Kron Teknoloji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Kron Teknoloji A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "**bağımsız üye**" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), **önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,**

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, **Bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum oluştuğunda bunu derhal yönetim kuruluna bildireceğimi ve istifa edeceğimi,**

Beyan ederim.



Bölüm 6

KURUMSAL YÖNETİM

- 31 Yatırımcı İlişkileri Bölümü
Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
Genel Kurul
Oy Hakları ve Azınlık Hakları
- 32 Kar Dağıtım Politikası
Payların Devri
Şirket Bilgilendirme Politikası
Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği
Faaliyet Raporu
Menfaat Sahiplendirme Bildirgesi
Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
- 33 İnsan Kaynakları Politikası
Değerler
Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 34 Yönetim Kurulunun Komiteleri'nin Çalışma Esaslar ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
Şirket Faaliyetlerinin Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
Şirketin Stratejik Hedefleri
- 35 Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 36 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 40 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 45 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 Tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 11-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi uyarınca, Şirketimiz Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak faaliyet göstermek üzere Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi ve görevlisi olarak aşağıda detayları yer alan şirket çalışanları atanmıştır.

Onur ÇELİK

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi
(Lisans Belge No: 208664)
İrtibat Bilgileri:
Tel (212) - 286 51 22, Faks (212) - 286 53 43,
E-posta: onur.celik@krontech.com

Ebru BİNGÜL

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi
İrtibat Bilgileri:
Tel (212) - 286 51 22, Faks (212) - 286 53 43,
E-posta: ebru.bingul@krontech.com

BİRİMİN BAŞLICA GÖREVLERİ

- ◆ Yatırımcılar ile Şirketimiz arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- ◆ Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- ◆ Pay sahiplerinin Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere bilgi taleplerini, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde karşılamak,
- ◆ Genel Kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- ◆ Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlamak,
- ◆ Toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla gerekli çalışmaları yapmak,
- ◆ Yönetim Kurulu ve komite toplantılarına ilişkin gerekli sekreteryaya çalışmaları yapmak,
- ◆ Kamuyu aydınlatma ile ilgili her hususun mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetmek ve izlemek. Yıl içinde, ilgili birim tarafından, pay sahiplerinden telefon ve elektronik posta aracılığı ile bilgi talepleri alınmıştır. Bu talepler ağırlıklı yeni projeler ve sektördeki gelişmelere ilişkindir. Ticari sır kapsamında olmayan konular, gizlilik kuralları dahilinde ve mevzuatın izin verdiği ölçüde, geciktirilmeden cevaplandırılmıştır.

PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Bilgi edinme haklarının kullanımı konusunda Şirketimiz pay sahiplerine, eşit şekilde davranır. Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri, ancak şirkete ait ticari sırların korunması ve pay sahipleri arasında bilgi eşitliğinin bozulmaması nedenleriyle Şirket tarafından reddedilebilir. Dönem içinde pay sahiplerinden gelen sorular genellikle Şirketimizin hisse senedi performansı üzerinedir. Şirketin web sitesi, yatırımcıların bilgilendirilmesinde etkin olarak kullanılmaktadır. Yıl içinde pay sahiplerinden gelen bilgi

talepleri, yatırımcı ile ilişkiler birimi tarafından özenle cevaplandırılmaktadır.

Ana sözleşmede özel denetçi atanması talebi özel olarak düzenlenmemiştir. Ancak önümüzdeki dönemlerde gelişmelere bağlı olarak, özel denetçi atanması talebinin bireysel hak olarak esas sözleşmede düzenlenmesi değerlendirilecektir. Şu ana kadar, Şirketimize ulaşan özel denetçi atanmasına dair bir talep olmamıştır.

GENEL KURUL

Şirketimiz, 26 Nisan 2022 tarihinde yıllık Olağan Genel Kurulunu yapmıştır.

Genel Kurul Toplantı tutanağı aynı gün KAP ve şirket web sitemizde ilan edilerek yatırımcılar bilgilendirilmiştir. 2022 yılında bir kez Olağanüstü Genel Kurul yapılmıştır.

OY HAKLARI VE AZINLIK HAKLARI

Şirket esas sözleşmesinde açıkça yer aldığı gibi, her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Yönetim kuruluna aday gösterme konusunda A Grubu paylar imtiyaz sahibidir. Şirketin sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Azınlık payları, yönetimde temsil edilmemekle birlikte, şirket azınlık haklarının kullanımına azami özen göstermektedir. Azınlık pay sahipleri tarafından Şirkete yöneltilen bir talep ve eleştiri bulunmamaktadır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI VE KÂR DAĞITIM ZAMANI

Şirketimizde kâra katılım konusunda herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketimizin Yönetim Kurulunca oluşturulmuş “kâr dağıtım politikası” şöyle açıklanmaktadır: “Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak pay sahiplerinin menfaatleri ve şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Şirketimiz Yönetim Kurulunca genel ekonomik şartlar, uzun vadeli yatırım, finansman ve iş planları ile kârlılık durumu dikkate alınarak, TTK ve SPK düzenlemeleri ile ana sözleşmemize uygun şekilde hesap edilen dağıtılabilir net dönem kârının en az %20’sini ortaklarına kâr payı olarak dağıtmasına, dağıtılacak kâr payı nakit

veya bedelsiz sermaye artırımını yoluyla veya belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle yapılabilmesine, hesaplanabilir kâr payı tutarının ödenmiş sermayenin %5’inden az olması durumunda söz konusu tutar dağıtılmadan ortaklık bünyesinde bırakılabilmesine ve bu kâr payı dağıtım politikasının Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmesi.” Şirketimiz, kâr dağıtımının Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenlemelerinde öngörülen süreler içerisinde, genel kurul toplantısını takiben ilgili tebliğde belirlenen sürede yapılması prensibi ile hareket eder.

PAYLARIN DEVRİ

Şirket esas sözleşmesinde payların devrine ilişkin herhangi bir kısıtlayıcı hüküm bulunmamaktadır.

ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Kamunun aydınlatılmasına yönelik Şirketimizin bilgilendirme politikası, Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Bilgilendirme politikamız, açıklık ve şeffaflık ilkeleri gereği, pay sahipleri ile menfaat sahiplerimizi eşit, adil ve doğru bir biçimde bilgilendirmektedir. Kamuya açıklanacak bilgilerin pay sahipleri, menfaat sahipleri ve diğer ilgili tüm taraflara ulaştırılmasını sağlamak amacıyla hazırlık yapılmıştır.

Kamuya açıklanacak bilgiler, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunundaki düzenlemeler ve 28891 Sayılı (11-15.1) “Özel Durumlar Tebliği” ile diğer tebliğlerde belirtilen talimatlar doğrultusunda yapılmaktadır. Bilgilendirme Politikasının oluşturulmasından, gözden geçirilmesinden ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Bilgilendirme politikası gereğince içsel bilgilere erişimi olan kişiler listesi oluşturulmuştur. Finans ve Mali İşler Direktörlüğüne bağlı, Yatırımcı ile İlişkiler Birimi de Bilgilendirme Politikamızın yürütülmesi ve takibiyle görevlidir.

ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Kamunun aydınlatılmasında şirketin web sitesi www.kron.com.tr aktif olarak kullanılmaktadır. Web sitesi hem Türkçe hem de İngilizce olarak düzenlenmiştir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm Madde 2.1.1’de sayılan bilgilere kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

FAALİYET RAPORU

Kron Faaliyet Raporu, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

Şirketimiz faaliyet raporunda SPK Seri IV No:56 Sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin Belirlenmesi ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ’in “Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık” maddesinin 2.3 başlığı gereğince faaliyet raporunda olması gereken maddelerine yer verilmektedir.

MENFAAT SAHIPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirket menfaat sahipleri, Özel Durum Açıklamaları ve İnternet sitesi aracılığı ile sürekli olarak bilgilendirilmektedir. Şirket menfaat sahipleri, yazılı

olarak bilgi talep edebilecekleri gibi, Şirket’in İnternet sitesi aracılığı ile yatırımcı@kron.com.tr adresini kullanarak bilgi edinme talebinde bulunabilirler.

ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirket ve çalışanları için oluşturulan etik kurallar, işe yeni başlayan çalışanlara uyum programları aracılığı ile aktarılmaktadır.

Ayrıca, işe başlayan çalışanların sözleşmelerinde şirket etik kuralları açıklanmıştır. Bu konuda kamuya açıklama yapılmamıştır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimizin yazılı şekilde oluşturulmuş ve kurumsal internet sitemizde ulaşılabilen bir insan kaynakları politikası bulunmaktadır. Kron, faaliyet gösterdiği bilgi ve iletişim sektöründe en kritik rekabet unsurunun entelektüel birikim olduğunun bilincindedir. Bu anlayıştan hareketle, yaratıcı, bilgili, proaktif, katılımcı, etkin ve verimli bir Kron ekibinin sürekliliğinin sağlanması esasıyla hareket edilmektedir. Şirketimizce, çalışan memnuniyetinin, sürekliliği sağlamadaki önemi bilinmektedir.

- Şirket değerlerine uygun çalışanları istihdam etmeyi,
- Özgür şeffaf bir organizasyonel kültür yaratılmasını pekiştirmeyi,
- Değerler bazında tüm çalışanların birbirlerine rahatlıkla geri bildirim vermelerini ve gelişim alanları konusunda çalışanların desteklenmelerini,

Çalışanların özlük haklarına saygılı, güvenli ve huzurlu iş ortamının yaratılması, ayrımcılık yapılmaması konuları titizlikle uygulanmaktadır. İşe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması prensibiyle hareket edilir. Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere bir temsilci atanmamıştır. Şirket içi etkin iletişim kanalları, böyle bir atama ihtiyacı doğurmamıştır. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda şirket yönetimine gelen bir şikâyet bulunmamaktadır.

- Farklı kültürlerden çalışanları ve stajyerleri bünyemize katmayı,
- Üniversitelerle ve genç beyinlerle iletişimi kuvvetlendirmeyi,
- İşe alım süreçlerini daha objektif ve kanıta dayalı bir seviyeye getirmeyi içermektedir.

DEĞERLER

Kurum kültürünün temel yapı taşı olan Kron değerlerinin tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi oldukça önem arz etmektedir. Kron çalışanları değerler ve şirket ortak yetkinlikleri üzerinden birbirlerini 360 derece değerlendirme metoduyla yılda üç kez değerlendirip geri bildirimde bulunmaktadır.

Bu değerler şirket işe alım sürecinde de aktif olarak kullanılmakta olup süreçlerimize dahil olan her aday bu doğrultuda değerlendirilmektedir.



YÖNETİM KURULUNUN YAPISI VE OLUŞUMU

Kron Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin adı, soyadı ve nitelikleri aşağıda listelenmiştir:

ADI SOYADI	GÖREVİ	İCRACI/İCRACI DEĞİL	BAĞIMSIZLIK
Lütfi Yenel	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı	Bağımsız Değil
Ayşe Yenel	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Kerem Onursal	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Emre Baran	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Osman Nezihi Alptürk	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcracı Değil	Bağımsız
Yavuz Suat Bengür	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcracı Değil	Bağımsız

Yönetim Kurulumuzda iki bağımsız üye yer almaktadır. Beş üyemiz icracı değildir. 6 Mart 2012 tarihinde, Şirketimizde, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür ayrımı yapılmıştır. Hali hazırdaki yapılanmadaki Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasını önleyici kurallar bulunmamaktadır. Üyelerin Şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine

getirecekleri inancıyla, böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır. Yönetim Kurulumuzda şu an için kadın üye bulunmamaktadır. Yönetim kurulu yapısı gözden geçirilerek, aday belirleme sürecinde kadın adaylara öncelik verilmesi planlanmaktadır. Takip eden yıllarda da SPK'nın bu yönde oluşturacağı prensip kararlarına uyum içerisinde olunacaktır.

YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu Başkanımız, diğer Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile görüşerek Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının bilgilendirmelerini değerlendirerek toplantı gündemini belirler. Kron Yönetim Kurulu, 2022'de 33 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu TTK hükümlerine göre ve Şirket işleri ve muameleleri gerektirdiği zamanlarda toplanır.

Esas olarak, Yönetim Kurulu Üyeleri toplantılara fiilen katılır ancak Şirket Esas Sözleşmesinde yer aldığı üzere, üyelerden biri müzakere talebinde bulunmadıkça, Yönetim Kurulu, toplantı yapmadan da karar alabilir. Yönetim Kurulu toplantılarında, alınan tüm kararlar, karar defterine geçirmektedir. Sekreteryası kurulmuştur ve tüm üyelere hizmet vermektedir.

ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDAKİ ÇIKAR ÇATIŞMALARI VE BUNLARI ÖNLEMELİK İÇİN ALINAN TEDBİRLERE İLİŞKİN BİLGİLER

2022 yılı içerisinde şirketimiz bahsedilen hususlarla ilgili hizmet almamıştır.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Kron Teknoloji A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 28.07.2020 tarihli kararıyla, Sermaye Piyasası Kurulu (11-17.1) Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve diğer ilgili mevzuatlar uyarınca Yönetim Kurulu bünyesinde, anılan düzenlemelere uygun olarak Yönetim Kurulumuz tarafından görev ve çalışma esasları belirlenerek kamuya duyurulan düzenlemelerde tanımlanan görevleri yerine getirmek üzere Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komiteleri kurulmuştur.

2022 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan komiteler yerine getirmeleri gereken tüm görev ve sorumlulukları eksiksiz yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri yıl içinde dört kez, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi altı kez toplanarak Yönetim Kuruluna raporlama yapmışlardır.

RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini içerecek iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşlerini de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Bu kapsamda, Yönetim Kurulu, kendi bünyesinde 2 bağımsız üyeden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesini oluşturmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, ihtiyaç duyduğunda risk yönetimiyle ve iç kontrol yönetimiyle ilgili sorun ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİNİ ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEBİLECEK MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

2022 yılı içinde şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

SERMAYEYE DOĞRUDAN KATILIM ORANININ %5'İ AŞTIĞI KARŞILIKLI İŞTİRAKLARA İLİŞKİN BİLGİLER

2022 yılı içerisinde şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MAİL DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

2022 yılı içinde şirketimizin mali durumu ve faaliyetini etkileyebilecek bir dava olmamıştır.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ

Yönetim Kurulu, en üst seviyede karar alma organı olma niteliğiyle, Şirketimizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefleri kurul toplantılarında değerlendirmektedir ve onaylamaktadır. Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen toplantılarda, Yönetim Kurulu üyeleri, belirlenen hedefler

ile gerçekleşen faaliyetleri karşılaştırmakta ve mevcut durumu gözden geçirmektedir.

Bu şekilde dönem performansları takip edilmektedir. Gerekli görüldüğü takdirde yeni stratejiler belirlenmektedir.

YÖNETİM KURULUNA VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret, Şirket Genel Kurulunda belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri için performansla dayalı bir ücretlendirme uygulanmamaktadır.

2022 yılında, Yönetim Kurulu ve Kilit Yöneticilere toplam 4.626.339 TL ödeme yapılmıştır. Şirketimiz herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya yöneticisine doğrudan ya da dolaylı olarak borç vermemekte ve kredi kullanılmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı Kron Teknoloji A.Ş. “şeffaflık”, “eşitlik”, “sorumluluk” ve “hesap verebilirlik” temelleri üzerine kurulan kurumsal yönetim ilkelerini, yönetim anlayışında benimsemiş ve en iyi uygulama hedefine ulaşmak için çalışmalarına devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (11-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinde belirtilen zorunlu ilkelere tam uyum, gönüllü ilkelerin ise çoğunluğuna uyum sağlanmış, uygulanmayan gönüllü ilkelere ilişkin değerlendirmeler Şirketimizde devam etmektedir. Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkeler dolayısıyla tespit edilen çıkar çatışması mevcut değildir. Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkelere ilişkin Esas Sözleşme'de bir hüküm ve uygulama bulunmamasına karşın, bu konularda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaktadır.

TAM UYUMUN SAĞLANMADIĞI GÖNÜLLÜ İLKELER ŞU ŞEKİLDEDİR:

1.5.2. Şirketimiz azlık haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir. Azlık haklarının, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınması ve kapsamının genişletilmesine dair esas sözleşmede düzenleme bulunmamaktadır.

2.1.3. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri sadece Türkçe olarak KAP'ta açıklanmıştır.

2.1.4. Şirketim kurumsal internet sitesindeki bilgiler, Türkçe ve kısmen İngilizce olarak hazırlanmıştır.

4.4.7. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmamıştır. Üyelerin şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır.

4.5.5. Her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim kurulumuzda 2 bağımsız üye, yönetim kurulu bünyesinde 3 komite bulunmaktadır.

4.6.5. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamış, toplu açıklama yapılmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM ÇERÇEVESİ

A. GENEL İLKELER

A1. Strateji, Politika ve Hedefleri

A1.1 - Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.

Kron Teknoloji A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi önerisi ile Genel Müdür'e bağlı olarak oluşturulmuş olan ÇSY çalışma gurubu risk ve fırsatları belirleyip etkin bir şekilde yönetmek sürdürülebilirlik konularında değer ve farkındalık yaratmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

A1.1 - Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

ÇSY politikalarından Sermaye Piyasası Mevzuatı doğrultusunda hazırlanan Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Menfaat Sahipleri Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve Tazminat Politikası hazırlanmış olup web sitemizde kamuya açıklanmıştır.
<https://kron.com.tr/bilgilendirme-politikasi>
<https://kron.com.tr/insan-kaynaklari-politikasi>
<https://kron.com.tr/bagis-ve-yarдим-politikasi>
<https://kron.com.tr/ucret-politikasi>
<https://kron.com.tr/tazminat-politikasi>
<https://kron.com.tr/kar-dagitim-politikasi>
<https://kron.com.tr/menfaat-sahipleri-politikasi>

A1.2 - ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.

ÇSY çalışma gurubu kısa ve uzun vadeli hedefleri belirleme konusunda çalışmalara başlamıştır. Hedeflerle ilgili bilgilendirme Faaliyet Raporu 4. Bölümde paylaşılmıştır.

Faaliyet Raporu/ 4. Bölüm Sosyal Sorumluluk ve Çevre Bilinci

Evet Hayır Kısmen İlgisiz

A2. Uygulama/İzleme

A2.1 - ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.

ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenmiştir fakat kamuya açıklanmamıştır.

A2.1 - Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.

A2.2 - ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

SY çalışma gurubu kısa ve uzun vadeli hedefleri belirleme konusunda çalışmalara başlamıştır fakat kamuya açıklanmamıştır.

A2.3 - ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.

A2.4 - İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.

A3. Raporlama

A3.1 - Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.

Faaliyet raporunda Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu'nun yanı sıra sürdürülebilirliğe ilişkin genel değerlendirme de yer almaktadır. Faaliyet Raporu / Sayfa 4, 8, 23, 36

A3.2 - Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.

A3.3 - ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.

Sermaye piyasası aracının değerini, fiyatını veya yatırım kararlarını etkileyebilecek idari ve adli kovuşturmalara ilişkin açıklamalar yapılmaktadır.

Evet Hayır Kısmen İlgisiz

A4. Doğrulama

A4.1 - Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.



Bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarından hizmet alınmamıştır.

B. ÇEVRESEL İLKELER

B1 - Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.

Şirketimizin Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Metni'nde çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalara da atıfta bulunulmuştur.

<https://kron.com.tr/etik-kurallar>

B2 - Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.

B3 - A2.1'de verilmiştir.

B4 - Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.

B5 - Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.

B6 - A2.4'te verilmiştir.

B7 - Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.

B8 - Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.

Söz konusu kurum ve kuruluşlarla birlikte herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B9 - Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.

Söz konusu kurum ve kuruluşlarla birlikte herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B10 - Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	
B11 - Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	
B12 - Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	
B13 - İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	
B14 - Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	
B14 - Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	
B15 - Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	
B16 - Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	
B17 - Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	
B18 - Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	
B19 - Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	

Kısmen faaliyet raporlarında ve müşteriye yapılan bildirimlerde yer verilmektedir.

B20 - Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	
B21 - Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	
B22 - Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	
B23 - Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	
B24 - Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	
B25 - Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	

Biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.

Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.

C. SOSYAL İLKELER

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

C1.1 - İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		İnsan Kaynakları Politikamız resmi internet sitemizde bulunmakta olup ilgili roller ve sorumluluklar açıklanmamıştır.
---	--	---

<https://kron.com.tr/insan-kaynaklari-politikasi>

C1.2 - Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	
---	--

Evet Hayır Kısmen İlgisiz

C1.3 - Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.

Konuya ilişkin önlemler alınmakta olup açıklama yapılmamıştır.

C1.4 - Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.

C1.5 - Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.

Konuya ilişkin önlemler alınmakta olup açıklama yapılmamıştır.

C1.5 - Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.

Çalışan kaynaklı şikâyet ve anlaşmazlıklar Şirket politikaları ve prensipleri dahilinde çözüme kavuşturulmaktadır.

C1.5 - Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.

Yıllık performans değerlendirmelerinde çalışan memnuniyeti ölçülmekte olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.

C1.6 - İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği politikaları mevcut olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.

C1.6 - İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.

Yıllık performans değerlendirmelerinde çalışan memnuniyeti ölçülmekte olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.

C1.7 - Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

KVK kapsamında çalışmalar tamamlanmış ve mevzuata uyum sağlanmış olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.

C1.8 - Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimizin Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri resmi internet sitemizde açıklanmış olup bu maddede belirtilen bazı unsurları kapsamamaktadır.

C1.10 - Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.

Ürün ve müşteri bazlı bilgilendirmeler yapılmaktadır.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnsiyatifler

C2.1 - Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.

Müşteri memnuniyeti anket çalışmalarıyla ölçülmekte olup yazılı bir politika henüz geliştirilmemiştir.

C2.2 - Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.

Müşterilerle yapılan görüşmelerde sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeler zaman zaman gündeme getirilmektedir.

C2.3 - Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.

ÇSY kapsamında benimsenen bir uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.

C2.4 - Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.

ÇSY kapsamında imzacısı veya üyesi olunan bir uluslararası kuruluş / ilke / prensip bulunmamaktadır.

C2.5 - Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.

Konu Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirilmektedir.

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

D1 - Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.

D2 - Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.

Evet Hayır Kısmen İlgisiz

KRON TEKNOLOJİ A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU 2022 - YILLIK BİLDİRİM



Özet Bilgi Kurumsal Yönetim Uyum Raporu



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.



Pay sahipliği haklarının etkin kullanımını sağlamak üzere, güncel bilgi ve açıklamalar ortaklığın internet sitesi olan www.kron.com.tr'de yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.



Şirket, pay sahipliği haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir. Özel denetimin yapılmasını zorlaştırıcı bir uygulama bulunmamaktadır.

1.3. Genel Kurul

1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.



Genel kurul gündemi açık bir şekilde ifade edilmiş, her teklif ayrı başlık altında verilmiştir.

1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.



İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunanlar kendileri adına, ilgili dönem içinde herhangi bir işlem yapmamışlardır.

1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.



Genel kurul toplantısına ilgili yönetim kurulu üyeleri, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler katılmıştır.

1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.



Genel kurul gündeminde bağışlar ve yardımlara ilişkin açıklamalara ayrı bir maddede yer verilmiştir.

Evet
 Hayır
 Kısmen
 İlgisiz

1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.



Genel kurul toplantısına söz hakkı olmaksızın menfaat sahiplerinin katılmasına dair bir sınırlama bulunmamaktadır.

1.4. Oy Hakkı

1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.



Şirket'te, pay sahipleri oy kullanma haklarını serbestçe kullanmaktadır.

1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.



Şirket'te imtiyazlı oy hakkına sahip pay bulunmamaktadır. Sadece yönetim kuruluna aday göstermede imtiyazı mevcuttur.

1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.



Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde olduğu ortaklığı bulunmamaktadır.

1.5. Azlık Hakları

1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.



Şirket, azlık haklarının kullanılmasına gerekli özeni göstermektedir.

1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.



Şirket azlık haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir, ancak bu konuda esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

1.6. Kâr Payı Hakkı

1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.



Şirketin genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası, kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.



Şirketin, açıklamış olduğu kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörmelerine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içerecek şekildedir.

1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.



Şirket ilgili dönemde kâr dağıtmayarak, kârın yatırımlarda kullanılmasına dair açıklamayı, gündem maddesinde belirtmiştir.

1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.



Şirketin, kâr dağıtım politikasında açıklandığı üzere, yönetim kurulu pay sahiplerinin menfaati ile şirketin menfaatleri arasındaki dengeyi her zaman gözetmektedir.

1.7. Payların Devri

1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.



Şirket esas sözleşmesinde payların devrini kısıtlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır.

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.



2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.



2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.



İnternet sitesinde açıklanan bilgilerin bir kısmı sadece Türkçe olarak hazırlanmıştır.

Evet Hayır Kısmen İlgisiz

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.



2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkedeyen alan tüm unsurları içermektedir.



3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.



3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.



3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.



3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.



3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklemesi

3.2.1 -Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.



Şirketimizde benimsenen ve uygulanan katmansız yönetim anlayışı ile katılım sağlanmaktadır.

3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.



Evet
 Hayır
 Kısmen
 İlgisiz

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.



İnsan Kaynakları Politikası

3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.



3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.



3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.



3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.



Şirketimizde sendika bulunmamaktadır.

3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.



3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.



3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.



3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.



3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler

3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.



3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.



3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.



3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.



3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.



Kurumsal internet sitesinde "Kurumsal Yönetim" bölümü altında Etik Kurallara yer verilmiştir.

3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.



4.1. Yönetim Kurulunun İşlevi

4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.



4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.



4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.



4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.



4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.



4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.



4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.



4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.



4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.



4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı

4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.



Yönetim kurulu yapısı gözden geçirilip, aday belirleme sürecinde kadın adaylara öncelik verilmesi planlanmaktadır.

Evet
 Hayır
 Kısmen
 İlgisiz

4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim / muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.

4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.

4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.

4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.

4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.

4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin Şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.

Her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim Kurulumuzda 2 bağımsız üye bulunmakta, Yönetim kurulu bünyesinde 3 komite bulunmaktadır.

4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.

İlgili dönem içinde böyle bir ihtiyaç olmamıştır.

4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi / kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.

İlgili dönem içinde danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.

Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.

4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.

Yıllık faaliyet raporunda toplu açıklama yapılmıştır.

Evnet Hayır Kısmen İlgisiz

KRON TEKNOLOJİ A.Ş.
KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
2022 - YILLIK BİLDİRİM



Özet Bilgi
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu



1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı

Yıl içerisinde yatırımcı konferansı ve toplantısı düzenlenmemiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı

Özel denetçi talebi olmamıştır.

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı

Özel denetçi talebi olmamıştır.

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014217>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı

Genel kurul ile ilgili belgeler sadece Türkçe olarak sunulmuştur.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirkette anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirkette anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirkette anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı

Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Politikalar/Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024080>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına dair bir düzenleme bulunmamaktadır. Şirketimizde bu konuda bir kısıtlama uygulanmamaktadır.

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi

Genel kurula pay sahipleri dışında katılım isteği olmamıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı

Hayır (No)

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları

Yoktur

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı

% 24,44

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği

Hayır (No)

Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.

Yoktur

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kar Dağıtım Politikası

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni

Yönetim Kurulunun kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin teklifi 30.03.2022 tarihli ve 2022-08 sayılı kararı ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az 3 hafta önce Şirket merkezinde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde ve Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesine açılmış olduğu tespit edilmekle; Yönetim Kurulunun kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin 30.03.2022 tarihli ve 2022-08 sayılı aşağıda metni yazılı kararı okundu: Kar Dağıtım Teklifine İlişkin Önerge: Şirketimizin Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan ve Kavram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2021 mali yılına ait faaliyetlerden elde edilen dönem karından vergi ve sair yasal yükümlülükler çıkarıldığında toplam net dönem karının 35.080.099 TL (Vergi Usul Kanununa göre hazırlanan mali tablolarda bu rakam 31.052.398,91 TL'dir) olduğu anlaşılmaktadır, 2021 yılına ait net dönem karının dağıtılmayarak Şirket yatırımlarında kullanılması amacıyla Şirket hesaplarında bırakılması konusunda pay sahiplerinin bilgilendirilmesine ve bu hususun Genel Kurulun onayına sunulmasına Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiştir. Yönetim Kurulunun kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin yukarıda yazılı kararı müzakereye açıldı. Yapılan müzakereler sonucunda, Yönetim Kurulunun 2021 yılı kar dağıtımı yapılmaması ile ilgili teklifi, katılanların oy birliği ile kabul edildi.

Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024080>

Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)

0

KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024080>

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	26/04/2022
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	% 43
Doğrudan temsil edilen payların oranı	% 33
Vekaleten temsil edilen payların oranı	% 10
Şirketin kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurullar
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurullar
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Bu tür işlem yapılmamıştır

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe - Kısmen İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	05 KRON YÖNETİM KURULU - Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	06 KURUMSAL YÖNETİM - Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	06 KURUMSAL YÖNETİM - Şirket Faaliyetlerinin Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	06 KURUMSAL YÖNETİM - Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	06 KURUMSAL YÖNETİM - Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilgiler
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	06 KURUMSAL YÖNETİM - Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgiler.

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

06 KURUMSAL YÖNETİM - Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

3. MENFAAT SAHIPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Genel Müdür Yardımcısı - Finans
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	yatirimci@kron.com.tr https://www.kron.com.tr/contact/

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetime katılımı ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların temsil edildiği yönetim organı bulunmamaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin sağlıklı olarak sürekliliğini sağlamak için yönetim kurulu her türlü önlemi almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/ Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimiz tüm faaliyetlerinde çevre bilincini ön planda tutar. Geliştirdiği teknolojiler ile performans optimizasyonu sağlayarak verimlilik artırılır ve bunun doğal sonucu enerji tüketimi düşürülerek küresel ısınmayla savaşılmaktadır. Kron teknolojilerini yeşil enerjiyi hedefleyerek tasarlar. Ayrıca teknoloji konusunda daha kalifiye gençlerin yetişmesi için sosyal sorumluluk projelerine destek verilmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Tüm şirket çalışanları, Şirketimizin iş ahlaki ilkelerine uyar.

4. YÖNETİM KURULU - I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Performans değerlemesi yapılmamıştır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Yoktur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	06 KURUMSAL YÖNETİM - Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
Yönetim kurulu başkanının adı	Lütfi Yenel
İcra başkanı / genel müdürün adı	Mete Sansal
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı / genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrımı yapılmıştır.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Kısmen bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Yoktur.

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve / veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Lütfi Yenel	İcrada Görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	14/05/2007	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Ayşe Yenel	İcrada Görevli Değil (Non-Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/04/2022	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Arif Kerem Onursal	İcrada Görevli Değil (Non-Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/04/2022	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Emre Yavuz Baran	İcrada Görevli Değil (Non-Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/04/2022	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Osman Nezihi Alptürk	İcrada Görevli Değil (Non-Executive)	Bağımsız üye (Independent director)	28/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002476	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Yavuz Suat Bengür	İcrada Görevli Değil (Non-Executive)	Bağımsız üye (Independent director)	28/12/2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002476	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	33
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%70
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2 Gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yoktur
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1026177

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Yavuz Suat Bengür	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Ayşe Yenel	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Onur Çelik	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Osman Nezihi Alptürk	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Yavuz Suat Bengür	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Osman Nezihi Alptürk	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Ayşe Yenel	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	FAALİYET RAPORU - 06 KURUMSAL YÖNETİM - Şirketin Stratejik Hedefleri
--	--

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı

<https://kron.com.tr/ucret-politikasi>

Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı

FAALİYET RAPORU - 06 KURUMSAL YÖNETİM - Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

YÖNETİM KURULUKOMİTELERİ - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komite Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%100	%50	2	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%100	%50	6	6



İSTANBUL

İ.T.Ü. Ayazağa Kampüsü, Teknokent ARI 3 Binası,
No: B401, Maslak, Sarıyer, İstanbul, Türkiye

T +90 (212) 286 51 22

F +90 (212) 286 53 43

E info@kron.com.tr

İZMİR

Akdeniz Mah. 1353 Sk. Armesa İş Merkezi,
No: 2 Kat: 1 Konak, İzmir - Türkiye

T +90 (232) 484 13 97

E info@kron.com.tr

ANKARA

Bilkent CyberPark,
C - Blok, No: 321 Bilkent, Ankara - Türkiye

T +90 (312) 265 06 86

F +90 (312) 265 06 87

E info@kron.com.tr

NEW JERSEY

3 2nd Street, Suite 201 Jersey City, NJ,
07302 United States of America

T +1 646 869 23 88

E info@krontech.com